

Calculer l'indemnité compensatrice de la CSG : « ICCSG » de 2026

1^{er} cas : les salariés qui percevaient une « ICCSG » depuis 2024.

Retour sur l'année 2024

a) Choisir l'option : « **Récapitulations** » :



b) Sélectionner : « **En tableau** ».



c) Choisir la période de « **Janvier à Décembre** » et demander l'impression.



d) Sur le tableau on trouve le montant brut annuel, (sur cet exemple) : **11195.28**.

Sur la première ligne

TABLEAU RÉCAPITULATIF									
EMPLOYEUR					PERIODE				
AMIENS					De : Janvier 2024				
N° URSSAF 227000000800076208					à : Décembre 2024				
N° SIRET 21800265700045									
Nom Prénom	Brut Net	Rapport Sup. Fam.	Base SS Base C.S.G.	R.D.S C.S.G.	S.S. Ouv. S.S. Pat.	CNR Ouv+RAFP CNR Pat+RAFP	IRC- Ouv IRC- Pat	Mut + Ret. C.D.G + CNFPT	Impôt. Asc. du Travail
SAINT-PIERRE	8 804,74 €	0,00 €	8 804,74 €	14,80 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	246,41 €	0,00 €
SAINT-PIERRE	11 195,28 €	1 988,76 €	10 990,12 €	64,80 €	0,00 €	1 287,47 €	0,00 €	916,50 €	48,85 €
SAINT-PIERRE	9 674,90 €	0,00 €	12 993,28 €	1 191,72 €	1 191,72 €	3 506,63 €	0,00 €	180,84 €	0,00 €
SAINT-PIERRE	2 218,64 €	0,00 €	2 218,64 €	11,04 €	0,00 €	0,00 €	62,16 €	0,00 €	0,00 €
SAINT-PIERRE	1 820,00 €	0,00 €	2 218,64 €	204,24 €	0,00 €	0,00 €	93,24 €	0,00 €	0,00 €
SAINT-PIERRE	14 115,18 €	3 125,12 €	14 129,12 €	84,71 €	0,00 €	1 728,00 €	0,00 €	0,00 €	43,28 €
SAINT-PIERRE	14 147,42 €	0,00 €	17 241,94 €	1 295,43 €	2 111,03 €	4 801,95 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SAINT-PIERRE	2 218,64 €	0,00 €	2 218,64 €	11,04 €	0,00 €	0,00 €	62,16 €	0,00 €	0,00 €
SAINT-PIERRE	1 920,00 €	0,00 €	2 218,64 €	204,24 €	0,00 €	0,00 €	93,24 €	0,00 €	0,00 €
SAINT-PIERRE	1 428,48 €	0,00 €	1 428,48 €	7,12 €	104,16 €	0,00 €	40,03 €	0,00 €	0,00 €
SAINT-PIERRE	1 148,16 €	0,00 €	1 428,48 €	120,23 €	417,79 €	80,94 €	26,45 €	24,59 €	0,00 €
TOTAL	40 383,06 €	3 125,12 €	39 792,84 €	224,45 €	104,16 €	3 045,12 €	416,83 €	916,50 €	91,91 €
	36 447,32 €	0,00 €	44 943,74 €	4 124,54 €	4 087,47 €	3 307,93 €	616,34 €	222,29 €	24,59 €

e) Sur la fiche de l'employé relever l'ICCSG de 2024, (sur cet exemple) : **16.37**.

Janvier | Février | Mars | Avril | Mai | Juin | Juillet | Août | Septembre | Octobre | Novembre | **Décembre**

Période mensuelle
Du : 01 / 12 / 2024 Au : 31 / 12 / 2024
☒ Proratiser en fonction de la période ☐ Ne pas proratiser

CNRACL cot. rétroactives
☐ Cocher si l'agent y est soumis

Primes / Indemnités mensualisées
☒ Indemnité compensatrice CSG : 16,37
☐ I.A.T. : 0,00
☒ Rfiseep IFSE : 143,10
☒ Rfiseep CIA : 15,90
☐ Nbre de points CTI : 0

Organismes complémentaires
Organisme 1 : Organisme 2 : Retraite compl. :
Définir
MNT :
Mut. 1 (Part ouv.) : 78,10 €
Mut. 1 (Part patr.) : 0,00 €
Impossible ? ☒ Oui ☐ Non Affiliation :

Employé *
Nbre d'heures : 11 ? Max Hebdomadaire : 37
Nombre de jours à décompter (si absence) : 0
Matricule : 3
Service :
Grade : Adjoint administratif
Statut : Titulaire
Code statutaire : TAJ4 Voir la liste
Nomenclature St. :
Echelon : 11 0 si absence d'échelon

Congés Payés
☒ Pourcentage des congés payés : 0,00 %
☐ Montant des congés payés : 0,00 €

Supplément Familial
Nbre d'enfants : 0 ou Montant : 0,00 €

Indice ou tarif horaire *
☒ Indice maj. : 603 Brut : 722 Bonification : 0
☐ Tarif Horaire ou ☐ Tarif (1) ou ☐ Tarif (2) ou ☐ Tarif défini : 0,00 €

Commentaire du mois

Déclaration d'événements mensuels
Code événement 1 : Code événement 2 :

Transfert primes / points
☒ Agent bénéficiant du transfert primes/points
Plafond d'abattement annuel : 389

Demi-traitement et indemnités journalières
☐ Traitement réduit [Ajouter ou modifier une période](#) ☐ Ne pas appliquer CDG / CNFPT

Enregistrer Quitter

Refaire cette procédure pour l'année 2025.

f) Reporter les montants trouvés sur l'utilitaire que vous aurez téléchargé.

Cas d'un salarié en activité depuis 2018 (droit public)						
Indemnité compensatrice 2026						
Salariés	Nombre de mois	Montant Brut 2024	Indemnité 2024	Montant brut 2025	Indemnité 2025	Indemnité 2026
	en 2024	Annuel	Mensuelle	Annuel	Mensuelle	Mensuelle
MATHON	12	11 195,28 €	16,37 €	12 506,58 €	17,21 €	19,25 €
	12	- €	- €	- €	- €	
	12	- €	- €	- €	- €	
	12	- €	- €	- €	- €	

Vous obtiendrez automatiquement le montant de l' « ICCSG » pour toute l'année 2026 : il sera à reporter sur la fiche de l'employé, (sur cet exemple) : **19.25 €**

Janvier

Période mensuelle
Du : 01 / 01 / 2026 Au : 31 / 01 / 2026
☒ Proratiser en fonction de la période ☐ Ne pas proratiser

CNRACL cot. rétroactives
☐ Cocher si l'agent y est soumis

Primes / Indemnités mensualisées
☒ Indemnité compensatrice CSG : 19,25
☐ I.A.T. : 0,00
☐ Rfiseep IFSE : 0,00
☐ Rfiseep CIA : 0,00
☐ Nbre de points CTI : 0

Organismes complémentaires
Organisme 1 : Organisme 2 : Retraite compl. :
Définir
MNT :
Mut. 1 (Part ouv.) : 78,10 €
Mut. 1 (Part patr.) : 0,00 €
Impossible ? ☒ Oui ☐ Non Affiliation :

Employé *
Nbre d'heures : 11 ? Max Hebdomadaire : 37
Nombre de jours à décompter (si absence) : 0
Matricule : 3
Service :
Grade : Adjoint administratif
Statut : Titulaire
Code statutaire : TAJ4 Voir la liste
Nomenclature St. :
Echelon : 11 0 si absence d'échelon

Congés Payés
☒ Pourcentage des congés payés : 0,00 %
☐ Montant des congés payés : 0,00 €

Supplément Familial
Nbre d'enfants : 0 ou Montant : 0,00 €

Indice ou tarif horaire *
☒ Indice maj. : 603 Brut : 722 Bonification : 0
☐ Tarif Horaire ou ☐ Tarif (1) ou ☐ Tarif (2) ou ☐ Tarif défini : 0,00 €

Commentaire du mois

Déclaration d'événements mensuels
Code événement 1 : Code événement 2 :

Transfert primes / points
☒ Agent bénéficiant du transfert primes/points
Plafond d'abattement annuel : 389

Demi-traitement et indemnités journalières
☐ Traitement réduit [Ajouter ou modifier une période](#) ☐ Ne pas appliquer CDG / CNFPT

Enregistrer Quitter

Remarque : Ce document pourra vous servir de pièce jointe pour la Trésorerie.

2^{ème} Cas : les salariés éligibles à l' « ICCSG » qui ont moins de deux ans d'ancienneté.

Il suffira après un premier calcul des salaires de compléter le montant brut dans le tableau suivant :

Cas d'un nouveau salarié à partir de 2019 (droit public)		
Salariés	Salaire Brut mensuel 2026	Indemnité mensuelle 2026
DUPONT	1 520,54 €	11,56 €